

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Алтайский филиал

Центр дополнительного образования

Кафедра судебной, административной и прокурорской деятельности
Кафедра частного права

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Алтайского филиала
РАНХиГС И.А. Панарин

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

повышения квалификации

**«Противодействие коррупции в органах государственной власти и органах
местного самоуправления»**

Барнаул, 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 4C51599E03B8C6911FC1807940A2DF65
Владелец: Панарин Игорь Анатольевич
Действителен: с 04.06.2026 до 28.08.2027

Разработчик

доцент кафедры частного права
Алтайского филиала РАНХиГС

(подпись)

Е.В. Колодина

старший преподаватель кафедры
теоретико-исторических и
государственно-правовых дисциплин
Алтайского филиала РАНХиГС

(подпись)

А.М. Яремчук

Руководитель программы:

к.ю.н., доцент, заведующий кафедрой
частного права Алтайского филиала
РАНХиГС

(подпись)

Н.И. Минкина

к.ю.н., и.о. заведующего кафедрой
судебной, административной и
прокурорской деятельности Алтайского
филиала РАНХиГС

(подпись)

Т.Ш. Атабаева

Программа повышения квалификации рассмотрена на заседании ученого/методического совета Алтайского филиала РАНХиГС и рекомендована к реализации, протокол № 10/1 от «31» августа 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ.....	4
1.1. Цель реализации программы.....	4
1.2. Нормативные правовые акты.....	4
1.3. Планируемые результаты обучения.....	5
1.4. Категория слушателей.....	10
1.5. Формы и технологии обучения.....	10
1.6. Период обучения, срок освоения и режим занятий.....	10
1.7. Документ о квалификации.....	11
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	11
2.1. Календарный учебный график.....	11
2.2. Учебный план.....	12
2.3. Содержание программы по модулям (или) разделам, (или) дисциплинам и (или) темам	14
3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	13
3.1. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы.....	15
3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы.....	15
4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	18
5. ИНДИКАТОРЫ СФОРМИРОВАННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ...	18
Приложение 1. Сведения о преподавательском составе и ведущих специалистов (кадровая справка)	21
Приложение 2. Внутренняя рецензия на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации	24
Приложение 3. Внешняя рецензия на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации	26

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель и задачи реализации программы

Целью реализации программы является совершенствование и (или) получение слушателями программы новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Задачи:

- актуализация и систематизация знаний в сфере правового регулирования противодействия коррупции;
- совершенствование знаний в области системы антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей государственного и муниципального служащего;
- развитие навыков в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе;
- систематизация знаний о юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение субъектов и их компетенции в сфере профилактики коррупции в организации;
- актуализация и систематизация знаний в области антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.

1.2. Нормативные правовые акты

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации разработана в соответствии с со следующими нормативными правовыми актами:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
6. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
7. Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».
8. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности».

10. Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

11. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия» (вместе с «Положением о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»).

12. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

13. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

14. Постановление Правительства Российской Федерации от 11.10.2023 № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

15. Постановление Правительства РФ от 12 мая 2012 г. № 473 «Об утверждении устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации"».

16. Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

17. Приказ Минобрнауки России от 18.08.2020 № 1058 (ред. от 27.02.2023) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - специалитет по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность».

18. Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений"».

19. Приказ РАНХиГС от 02 декабря 2025 г. №02–02669/001 «Об утверждении порядка разработки и утверждения в Академии дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки».

20. Приказ РАНХиГС от 13 января 2026 г. № 02–00010/001 «Об утверждении Правил приема на обучение по дополнительным профессиональным программам в Академию».

21. Приказ РАНХиГС от 13 января 2026 г. №02-00009/001 «Об утверждении положения об итоговой аттестации слушателей дополнительных профессиональных программ в Академии».

1.3. Планируемые результаты обучения

Выпускник дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целью образовательной программы должен обладать следующими основными профессиональными компетенциями (Таблица 1).

Таблица 1

Виды деятельности	Общепрофессиональные / профессиональные компетенции ОПК, ПК или трудовые функции (ПСК и СК) (формируются и (или) совершенствуются)	Знания	Умения	Практический опыт
Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации	А/01.6. Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Знает: – российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; – основные принципы предупреждения коррупции в организации; – методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях	Умеет: – анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; – анализировать сведения, поступающие из внешних источников, о фактах коррупционных правонарушений в организации; – систематизировать результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Осуществляет: – мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации; – мониторинг изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции; – мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации; – исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции; – прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации; – сбор информации для проведения проверок соблюдения

				требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений. Выявляет трудовые функции работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
	А/03.6. Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции	Знает: – российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; – правила сообщения о заключении или трудового или гражданско-правового договора с лицом, замещающим должности государственной или муниципальной службы; – методы выявления коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения; – меры ответственности	Умеет: – анализировать сведения о соблюдении работниками запретов, ограничений, требований и исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции; – анализировать причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов	Осуществляет: - обеспечение соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также локальных нормативных актов; – сбор, анализ и осуществление проверки сведений о работах организации, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации распространяются запреты, ограничения, требования и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции;

		за коррупционные правонарушения; — основные принципы противодействия коррупции в организации	– сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних их детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции); – оценку и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних их детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции); – проверку достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные
--	--	--	--

				должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции); – контроль соответствия расходов работников, замещающих отдельные должности, расходов их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу данных лиц (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции).
Проведение проверки соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	В/01.7. Проверка с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Знает: – российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; - порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов; – меры ответственности за коррупционные правонарушения; – основные принципы противодействия коррупции в организации.	Умеет: – осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации; – выявлять конфликт интересов у работников	Осуществляет: – выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников; – выявляет конфликт интересов у работников.
ФГОС ВО**	УК-11. Способен формировать	Знает:	Умеет:	Осуществляет:

	нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	правовые нормы, обеспечивающие антикоррупционное поведение в различных областях жизнедеятельности	– применять способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней	взаимодействие в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции
ФГОС ВО**	ОПК-8. Способен соблюдать принципы этики юриста, проявлять нетерпимость к коррупционному и иному противоправному поведению, в том числе в сфере своей профессиональной деятельности	Знает: – принципы этики юриста, в том числе антикоррупционные стандарты поведения; – модель поведения исходя из стандартов этики юриста, нетерпимости к коррупционному и иному противоправному поведению	Умеет: – вырабатывать идеалы собственного поведения на основе принципов этики юриста, нетерпимости к коррупционному и иному противоправному поведению; – использовать принципы этики юриста, в том числе антикоррупционные стандарты поведения	Владеет: – навыками формирования правосознания на основе принципов этики юриста, нетерпимости к коррупционному и иному противоправному поведению – навыками проявления нетерпимости к коррупционному и иному противоправному поведению и соблюдения принципов этики юриста

Примечание:

* - Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений"».

** - Приказ Минобрнауки России от 18.08.2020 № 1058 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - специалитет по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность».

1.4. Категория слушателей

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее образование и/или среднее профессиональное образование или находящиеся в процессе его получения.

Категория слушателей – муниципальные служащие, государственные служащие, лица, нуждающиеся в приобретении или развитии знаний, компетенций и навыков в сфере противодействия коррупции.

1.5. Формы и технологии обучения

Программа реализуется в форме заочного обучения с применением ЭО.

1.6. Период обучения, срок освоения и режим занятий

Срок освоения программы – 24 академических часа.

Общая трудоемкость курса составляет 22 академических часов. С содержанием

асинхронных материалов (презентации и иные материалы), которые можно изучать в удобное для слушателей время. На выполнение итоговой аттестации предусмотрено 2 академических часа.

Обучение осуществляется в удобное для слушателя время в течение одной недели.

1.7. Документ о квалификации

При условии полного выполнения учебного плана и успешного прохождения итоговой аттестации программы повышения квалификации выдается Удостоверение Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации о повышении квалификации в виде электронного документа в соответствии с приказом ФГБОУ РАНХиГС от 25.03.2022 № 02-297 «Об утверждении положения об электронных документах о квалификации».

2. Содержание программы

2.1. Календарный учебный график

Календарный учебный график составлен с помощью условных обозначений:
ИА ЭО – итоговая аттестация с применением электронного обучения
СР ЭО – самостоятельная работа с применением электронного обучения.

Таблица 2. Календарный учебный график

Период обучения – 1 недели	
1 неделя	
СР ЭО	
ИА ЭО	

Таблица 3

Учебный план

№п/п	Наименование модуля, дисциплины	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий), час.					Самостоятельная работа (в т.ч. электронное обучение (ЭО), час	Текущий контроль успеваемости ¹	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские/лабораторные) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальные и групповые консультации			Лекции/ в интерактивной форме	Практические (семинарские/лабораторные) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальные групповые консультации					
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	А/01.6, А/03.6., УК-11.
2	Система антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей государственного и муниципального служащего	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	А/01.6, ОПК-8.
3	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов на государственной и муниципальной службе	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	А/01.6., УК-11., ОПК-8.
4	Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	А/01.6., А/03.6., ОПК-8.
5	Субъекты, ответственные за профилактику коррупции в организации	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	А/01.6., А/03.6., УК-11., ОПК-8.
6	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	А/01.6.

¹ ТЗ – типовое задание

	Итого:	22	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Итоговая аттестация (экзамен в форме тестирования)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
	Всего:	24	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-

2.3. Содержание программы по модулям

Содержание программы по модулям/темам

Таблица 4

Наименование модуля	Содержание модуля по темам
Правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации	Понятие, виды, причины коррупции. Социально-психологические факторы коррупции. Конституция Российской Федерации как правовая основа противодействия коррупции. Международные правовые акты, регламентирующие вопросы противодействия коррупции. Федеральные законы в сфере противодействия коррупции. Указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации в сфере правового регулирования противодействия коррупции. Меры по профилактике коррупции.
Система антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей государственного и муниципального служащего	Правовое регулирование антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей государственного и муниципального служащего. Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
Предотвращение и урегулирование конфликта интересов на государственной службе	Понятие и правовое регулирование конфликта интересов. Личная заинтересованность служащего. Круг лиц, в отношении которых у служащего может возникнуть личная заинтересованность и конфликт интересов. Обязанности служащего в связи с наличием конфликта интересов (возможного конфликта интересов). Меры по недопущению и урегулированию конфликта интересов. Ответственность служащего и представителя нанимателя (работодателя) за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.
Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений	Понятие и виды ответственности за коррупционные правонарушения. Особенности применения дисциплинарной ответственности за коррупционные проступки государственных и муниципальных служащих. Случаи освобождения от ответственности. Определение вида взыскания, применяемого к служащему.
Субъекты, ответственные за профилактику коррупции в организации	Понятие и виды субъектов, ответственных за профилактику коррупции в организации. Руководитель как основной субъект, определяющий политику и направления деятельности организации за профилактику коррупции. Подразделение (специалист), ответственные за профилактику коррупции. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования, полномочия и функции.
Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Правовое регулирование антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов). Принципы антикоррупционной экспертизы. Субъекты антикоррупционной экспертизы. Коррупциогенный фактор: понятие, виды.

3. Организационные условия реализации программы

3.1. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы

Реализация, сопровождение и администрирование программы ДПО с применением ЭО и ДОТ осуществляется в Автоматизированной информационной системе управления программами смешанного обучения (АСУО) <https://alt.gosedu.ru/>.

Техническое обеспечение включает в себя серверное оборудование, необходимое для хранения и функционирования программного и информационного обеспечения, и коммуникационное оборудование, позволяющее получить доступ к программному и информационному обеспечению через интернет. Высокоскоростные каналы связи (основной и резервный) обеспечивают качественный бесперебойный доступ педагогических работников и слушателей к информационным ресурсам программы.

При реализации программы с применением ЭО и ДОТ рабочее место слушателя должно быть оборудовано персональным компьютером с доступом к сети Интернет. На компьютере должна быть возможность посещения веб-страниц.

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Учебно-методические материалы по темам программы повышения квалификации для самостоятельной работы и подготовки к итоговому тестированию представлены в электронном курсе в Автоматизированной информационной системе управления программами смешанного обучения (АСУО) <https://alt.gosedu.ru/>.

Рекомендуемые литературные источники для обучения по курсу и промежуточной аттестации

Нормативные правовые документы

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2014. – № 30. – Ст. 4202; Официальный интернет-портал правовой информации. Электрон. текст. дан. – [Москва], 2005-2026. – URL: <http://pravo.gov.ru/>
2. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН) // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 26. – Ст. 2780.
3. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21.11.1995 г. // Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 17. – Ст. 1899.
4. Конвенция против транснациональной организованной преступности
5. от 15.11.2000 г. // Собрание законодательства РФ. – 2004. – № 40. – Ст. 3882.
6. Соглашение о сотрудничестве государств - участников Содружества Независимых Государств в противодействии коррупции от 14.10.2022 г. // Единый реестр правовых актов и других документов СНГ <http://cis.minsk.by/>.
7. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.
8. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 5. – Ст. 410.
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от

- 30.12.2001 № 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2002. – 1 (ч. 1). – Ст. 1.
10. О противодействии коррупции Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2008. – 52 (ч. 1). – Ст. 6228.
11. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 02.08.2004. – № 31. – Ст. 3215.
12. О муниципальной службе в Российской Федерации: Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2007. – № 10. – Ст. 1152.
13. Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов: Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2009. – № 29. – Ст. 3609.
14. О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам: Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 50 (часть 4). – Ст. 6953.
15. О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами: Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2013. – № 19. – Ст. 2306.
16. Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих: Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 33. – Ст. 3196.
17. Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности: Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 № 207 // Собрание законодательства РФ. – 2013. – № 11. – Ст. 1133.
18. О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации: Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 3. – Ст. 279.
19. О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия» (вместе с «Положением о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»): Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 // Собрание законодательства РФ. – 2018. – № 12. – Ст. 1678.
20. Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации: Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 // Собрание законодательства РФ. – 2015. – № 4. – Ст. 668.
21. Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов: Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 // Собрание законодательства РФ. – 2010. – № 10. – Ст. 1084.
22. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
23. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.

Основная литература

1. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции : учебник для вузов / И. С. Амиантова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 148 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19119-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/588263/p.1>
2. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе : учебник для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09787-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/564508/p.1>
3. Куракин, А. В. Противодействие коррупции посредством применения мер дисциплинарного характера : учебник для вузов / А. В. Куракин, В. Г. Коврова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 90 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12930-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/588320/p.1>
4. Румянцева, Е. Е. Противодействие коррупции : учебник и практикум для вузов / Е. Е. Румянцева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 322 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17838-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/584140/p.1>
5. Правовые основы противодействия коррупции : учебник для вузов / под общей редакцией А. И. Землина. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 170 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-22430-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/601506/p.1>
6. Противодействие коррупции : учебник и практикум для вузов / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общей редакцией Е. В. Охотского. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 398 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20395-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/583643/p.1>

Дополнительная литература

1. Государственная служба : учебник для вузов / под общей редакцией Е. В. Охотского. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 327 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18640-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/583912/p.1>
2. Государственная служба Российской Федерации. Тесты и кейсы : учебное пособие для вузов / ответственный редактор Л. В. Фотина. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 104 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13814-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/588442/p.1>
3. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / под общей редакцией Е. В. Охотского. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 400 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18641-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/583100/p.1>
4. Соколов, А. В. Противодействие коррупции в сфере публичной собственности : учебник для вузов / А. В. Соколов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 216 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20001-0.

Интернет-ресурсы

1. <http://www.kremlin.ru/?host=http> – Президент России.
2. <https://regulation.gov.ru/> - Официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения.
3. <http://pravo.gov.ru/> - Официальный интернет-портал правовой информации.
4. <http://www.gov.ru/> - Сервер органов государственной власти Российской Федерации.
5. <https://epp.genproc.gov.ru/ru/gprf/internet-reception/> - Генеральная прокуратура Российской Федерации.
6. <https://sudact.ru/> - Судебные и нормативные акты РФ.

Справочные системы

1. <http://www.garant.ru/> – Справочная правовая система «Гарант».
2. <http://www.consultant.ru/> – Справочная правовая система «КонсультантПлюс».

4. Оценка качества освоения программы

Текущий контроль успеваемости проводится посредством оценки выполнения слушателями типовых заданий. Типовые задания выполняются после освоения каждой темы курса.

Критерии оценивания тестирования

Таблица 5

Количество правильных ответов теста (%)	Менее 60	60-100
Оценка по шкале	не зачтено	зачтено

По итогам обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации проводится итоговый контроль знаний слушателей – зачет по всей программе обучения в виде прохождения тестирования.

Таблица 6

Шкала оценки слушателя на итоговом тестировании по программе
«Противодействие коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления»

Баллы (рейтинговой оценки), %	Оценка
50-100	зачтено
0-49	не зачтено

5. Индикаторы сформированных компетенций выпускника программы

В результате освоения программы у слушателя сформированы компетенции:

Таблица 7

Компетенция (код, содержание)	Индикаторы
А/01.6. Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	1. Осуществляет мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации, мониторинг изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции; мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации; исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции; прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации; сбор информации для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений. 2. Выявляет трудовые функции работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
А/03.6. Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции	1. Осуществляет обеспечение соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также локальных нормативных актов, сбор, анализ и осуществление проверки сведений о работниках организации, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации распространяются запреты, ограничения, требования и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции; сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции); оценку и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции); проверку достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции); контроль соответствия расходов работников, замещающих отдельные должности, расходов их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу данных лиц (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции).
В/01.7. Проверка с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	1. Выявляет признаки коррупции в действиях (бездействиях) работников. 2. Выявляет конфликт интересов у работников.
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	1. Формирует нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействует им в профессиональной деятельности
ОПК-8. Способен соблюдать принципы этики юриста, проявлять нетерпимость к коррупционному и иному противоправному поведению, в том числе в сфере своей профессиональной деятельности	2. Соблюдает принципы этики юриста, проявляет нетерпимость к коррупционному и иному противоправному поведению, в том числе в сфере своей профессиональной деятельности

Сведения о преподавательском составе и ведущих специалистах (кадровая справка)

Реализация программы обеспечивается профессорско-преподавательским составом Алтайского филиала РАНХиГС. Профессорско-преподавательский состав имеет высокий уровень подготовки в сфере ЭО и ДОТ.

Ф.И.О. преподавателя	Квалификация по диплому о высшем или среднем профессиональном образовании	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессионал ьной деятельности	Наименование преподаваемой темы
1	2	3	4	5	6
Колодина Елена Викторовна	Алтайский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация – юрист. ФГБОУ ВПО «РАНХиГС» по направлению «Финансы и кредит», квалификация – экономист.	1. 2024 г. – повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Специалист в сфере закупок», (РАНХиГС). 2. 2024 г. – повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Финансовые системы. Финансовый менеджмент и анализ деятельности предприятий» (РАНХиГС). 3. 2024 г. – повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Особенности приема, обучения, психолого-педагогического сопровождения лиц с инвалидностью и ОВЗ, в том числе имеющих статус ветеранов военных действий» (Новосибирский государственный технический университет). 4. 2025 г. – повышение квалификации по дополнительной профессиональной	-	28	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов на государственной службе, Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений, Субъекты, ответственные за профилактику коррупции в организации

		программе «Практика разрешения конфликтов» (Институт дистанционного образования Томского государственного университета).			
Яремчук Алина Максимовна	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по направлению подготовки «Юриспруденция», квалификация «бакалавр» Алтайский государственный университет по направлению подготовки «Юриспруденция», квалификация «магистр»	1. 2024 г. – повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Взаимодействие куратора практической подготовки (учебной и/или производственной практики) из числа представителей работодателей с обучающимся инвалидом» (Новосибирский государственный технический университет). 2. 2024 г. – повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Цифровые технологии в высшем и профессиональном образовании и науке» (Казанский национальный исследовательский технологический университет). 3. 2026 – повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Специалист по работе с системами искусственного интеллекта» (Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации). 4. 2026 г. – повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Современное образование: формирование общероссийской гражданской идентичности» (Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта). 5. 2026 г. – повышение квалификации по дополнительной профессиональной	-	6	Правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации, Система антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей государственного и муниципального служащего, Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

		программе «Современные тенденции инклюзивного образования в вузе» (Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта).			
--	--	---	--	--	--

ВНУТРЕННЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения
квалификации

**«Противодействие коррупции в органах государственной власти и
органах местного самоуправления»**

Слушателями программы являются муниципальные служащие, государственные служащие, а также лица, нуждающиеся в приобретении или развитии знаний, компетенций и навыков в сфере противодействия коррупции. К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее образование и/или среднее профессиональное образование или находящиеся в процессе его получения.

Программа является крайне актуальной в виду необходимости поддерживать высокий уровень компетенций госслужащих и работников органов местного самоуправления в условиях динамично меняющегося антикоррупционного законодательства. Коррупционные риски в публичном секторе не теряют остроты, а их формы усложняются, в том числе из-за динамичного развития общественных отношений, цифровизации и новых схем злоупотреблений, поэтому служащим критически важно уметь своевременно выявлять коррупционные факторы, а также соблюдать обязанности, ограничения и запреты, связанные с профессиональной сферой деятельности.

Целью программы – совершенствование и (или) получение слушателями новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Обучение по программе позволит слушателям получить системные

представления о правовых основах противодействия коррупции, антикоррупционных механизмах в сфере государственной и муниципальной службы, антикоррупционной экспертизе, об ответственности за коррупционные правонарушения.

Особенностями программы является то, что авторами курса демонстрируются реальные примеры, связанные, например, с коррупциогенными факторами. Кроме того, авторы детально разобрали все составляющие противодействия коррупции в Российской Федерации, обобщили материалы судебной практики.

Срок реализации – программы 24 академических часа, 1 неделя. Форма обучения – заочная, без отрыва от службы, иной профессиональной деятельности.

Таким образом, программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, учитывает профессиональный стандарт и ФГОС ВО по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность, и рекомендуется к реализации целевой аудиторией.

Рецензент:

Коновалова Людмила
Геннадьевна, к.ю.н., доцент,
доцент кафедры судебной,
административной и
прокурорской деятельности
Алтайского филиала РАНХиГС


(подпись)


(расшифровка)

« 01 » октября 2026 г.

ВНУТРЕННЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения
квалификации

**«Противодействие коррупции в органах государственной власти и
органах местного самоуправления»**

Слушателями программы являются муниципальные служащие, государственные служащие, а также лица, нуждающиеся в приобретении или развитии знаний, компетенций и навыков в сфере противодействия коррупции. К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее образование и/или среднее профессиональное образование или находящиеся в процессе его получения.

Актуальность программы обусловлена необходимостью обеспечивать соответствие работы органов публичной власти современным антикоррупционным требованиям с учётом, прежде всего, норм федерального законодательства и профстандарта для специалистов по предупреждению коррупционных правонарушений. Программа не ориентирована на конкретный регион, может быть актуальна для всех субъектов Российской Федерации.

Целью программы – совершенствование и (или) получение слушателями новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа сформирована на основании актуальных нормативных правовых актов, правоприменительных материалов, предложенная в

программе для самостоятельного изучения слушателями литература актуальна и учитывает широкий спектр изучаемых вопросов.

Таким образом, программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации целевой аудиторией.

Рецензент:

Горбунов Ярослав Юрьевич,
прокурор отдела государственных
обвинителей уголовно-судебного
управления прокуратуры
Алтайского края, советник
юстиции



/ Горбунов Я.Ю.
(расшифровка)

« 04 » октября 2026 г.