

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

Алтайский филиал

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом Алтайского
филиала РАНХиГС

Протокол от «25» января 2024 г.

№ 5

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Трудовое право

**ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
(профессиональной переподготовки)**

«Юриспруденция»

Барнаул, 2024 г.

Автор-составитель: к.ю.н., доцент, заведующий кафедрой частного права Н.И. Минкина

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Цель и задачи дисциплины.....	4
2.	Планируемые результаты обучения дисциплины.....	4
3.	Объем дисциплины	5
4.	Структура и содержание дисциплины.....	6
4.1.	Структура дисциплины	6
4.2.	Содержание дисциплины	7
5.	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы слушателей дисциплины	7
6.	Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине	9
7.	Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	13
7.1.	Нормативно-правовые документы.....	13
7.2.	Основная литература.....	17
7.3.	Дополнительная литература.....	17
7.4.	Интернет-ресурсы.....	19
7.5.	Справочные системы.....	20
7.6.	Иные источники.....	19
8.	Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины	21

1. Цель и задачи дисциплины

Целью дисциплины «Трудовое право» программы профессиональной переподготовки выступает приобретение базовых или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность в сфере регулирования трудовых отношений и иных связанных с ними отношений.

Задачами дисциплины «Трудовое право» выступают:

- получение знаний об основных институтах трудового законодательства;
- получение навыков по толкованию и реализации норм трудового законодательства;
- получение базовых навыков по предупреждению и пресечению нарушений трудовых прав и свобод граждан, привлечению к ответственности лиц, нарушивших трудовое законодательство.

2. Планируемые результаты обучения

Виды деятельности	Общепрофессиональные / профессиональные компетенции ОПК, ПК (формируются или совершенствуются)	Знания	Умения	Практический опыт
ВД 1. Правоприменительная	ОПК-2. Способен реализовывать нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	Форм и способов реализации норм трудового права	Выбора и реализации правовой нормы по отношению к конкретному трудовому правоотношению	Квалификационный и конкретный правоотношения в соответствии с содержанием норм трудового права
ВД 2. Экспертно-консультационная	ПК-1. Способен принимать меры по предупреждению и пресечению нарушений прав и свобод граждан, привлечению к ответственности лиц, нарушивших закон, и по возмещению причиненного вреда	Форм, способов и средств защиты трудовых прав, предупреждений и пресечений правонарушений, привлечения виновных к ответственности	Принятия мер защиты, мер предупреждения, пресечения правонарушений и мер юридической ответственности	Защиты трудовых прав граждан, прав организации, охраны правопорядка

3. Объем дисциплины

Количество астрономических и соответствующих им академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) на очной форме обучения составляет 8 академических часов, из них лекции – 4 академических часа, практические занятия – 4 академических часа, самостоятельная работа – 4 академических часа. Форма промежуточной аттестации – экзамен. Форма текущего контроля – решение ситуационных задач, тест.

Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы		Количество часов (час)	С применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий (час)
Контактная работа слушателя с преподавателем, в том числе:		8	8
Лекционного типа (Л) / Интерактивные занятия (ИЗ)		4	4
Лабораторные занятия (практикум) (ЛЗ) / Интерактивные занятия (ИЗ)		-	-
Практические (семинарские) занятия (ПЗ) / Интерактивные занятия (ИЗ)		4	4
Самостоятельная работа слушателя (СР)		-	-
Контактная самостоятельная работа (КСР)		4	4
Промежуточная аттестация	экзамен	экзамен	экзамен
	-	-	-
Общая трудоемкость по учебному плану (час).		12	12

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Структура дисциплины

№	Наименование дисциплины (модуля), практики, стажировки	Общая трудоёмкость, час	Контактная работа, час					Самостоятельная работа	С применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма, час)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе							
				Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия	Практические (семинарские) занятия / в интерактивной	Контактная, самостоятельная работа, час			Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум)/в интерактивной	Практические (семинарские)	Контактная самостоятельная работа, час				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	19
1	Общие положения о трудовом праве	2	-	-	-	-			2	2	-	-	1				ПК-1, ОПК-2
2	Договоры в трудовом праве	2	-	-	-	-			2	-	-	2	1		РЗ		ПК-1, ОПК-2
3	Характеристика основных институтов особенной части трудового права	8	-	-	-	-			4	2	-	2	2		РЗ		ПК-1, ОПК-2
	Экзамен	-													Т		ПК-1, ОПК-2
	Итого	12							8	4		4	4			Э	

РЗ – решение ситуационных задач, Т – тестирование.

4.2 Содержание дисциплины

Номер темы	Содержание раздела	
	Темы лекций	Темы практических занятий
1	Общие положения о трудовом праве	
2		Договоры в трудовом праве
3	Характеристика основных институтов особенной части трудового права (рабочее время и время отдыха, оплата и нормирование труда)	Характеристика основных институтов особенной части трудового права (дисциплина труда, защита трудовых прав и трудовые споры)

5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы слушателей по дисциплине

Решение ситуационных задач - проблемное задание, в котором обучающемуся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.

Алгоритм решения задач включает в себя следующие этапы: 1) изучение конкретной ситуации (отношения), требующей правового обоснования или решения; 2) правовая оценка или квалификация этой ситуации (отношения); 3) поиск соответствующих нормативных актов и судебной практики; 4) толкование правовых норм, подлежащих применению; 5) принятие решения, разрешающего конкретную заданную ситуацию; 6) обоснование принятого решения, его формулирование в письменном виде; 7) проецирование решения на реальную действительность, прогнозирование процесса его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось.

Примерные задачи

Тема 2. Договоры в трудовом праве

Задача № 1.

В результате проверок, проведенных органами прокуратуры, было выявлено, что во многих организациях коллективные договоры либо не заключались вообще из-за отказа работодателей их заключать, либо носили весьма формальный характер, не затрагивая специфики труда работников в данной организации. Кроме того, в коллективных договорах нередко предусматривалась возможность работодателей направлять работников в длительные отпуска без сохранения заработной платы на период приостановки работы из-за отсутствия сырья.

Обязан ли работодатель заключать коллективный договор?

В чем особенности коллективно-договорных условий и каково их соотношение с нормами ТК РФ и иными законодательными актами, содержащими нормы трудового права?

Законно ли включение в коллективный договор указанного условия? (приведите норму в обоснование своей позиции).

Задача № 2.

Тимофеев был принят на работу в автокомбинат № 5 водителем легковой автомашины. Приказом по автокомбинату он был перемещен для работы на автобусе. Тимофеев отказался от работы на автобусе.

Правомерен ли отказ Тимофеева?

Является ли законным данный перевод на другую работу?

Тема 3. Характеристика основных институтов особенной части трудового права

Задача № 1.

Решением работодателя и профсоюзного комитета в Правила ВТР организации было включено условие, согласно которому работодатель имеет право к лицам, допустившим повторный брак в течение одного месяца, применять наряду с другими мерами, штраф на 200 рублей. Одновременно было предусмотрено, что работникам мастерских, не допустившим брак в течение трех месяцев должна выдаваться премия в размере 300 рублей.

Законны ли указанные дополнения в Правила ВТР?

Каков порядок принятия и внесения изменений и дополнений в Правила ВТР?

Задача № 2.

Маслова обратилась с письменным заявлением 10 февраля 2019 г. к работодателю организации, где она работала счетоводом, с просьбой уволить ее по собственному желанию, так как она намерена перейти на работу в другое учреждение, где ей предлагают работу бухгалтера. 25 марта того же года работодатель издал приказ об увольнении Масловой по собственному желанию. Маслова обжаловала увольнение в комиссию по трудовым спорам (КТС), при этом, объяснив, что в феврале у нее, действительно, была возможность поступить на новую работу, но теперь у нее такой возможности нет.

Подлежит ли требование Масловой удовлетворению?

Каков порядок расторжения трудового договора по собственному желанию работника?

Задача № 3.

Техник Миронов был уволен за нарушение общественного порядка в клубе завода. До этого случая на Миронова 6 месяцев назад было наложено дисциплинарное взыскание за опоздание на работу.

Миронов обратился с иском о восстановлении на работе в суд. Судья в иске Миронову отказал.

Законен ли отказ судьи?

По какому основанию был уволен Миронов?

Критерии оценивания решения ситуационной задачи:

1. Правильное использование юридической терминологии и конструкций, раскрытие основных признаков и характерных черт понятий, явлений, процессов.
2. Полнота и лаконичность ответа, даваемого в устной или письменной форме; четкость аргументации.
3. Степень использования научной и учебной литературы.
4. Логика и аргументированность изложения.
5. Грамотное использование формально-юридического и сравнительно-правового подходов при анализе отдельных проблем.
6. Корректное приведение примеров, аналогий, сравнений.

Ответ обучающегося при решении ситуационной задачи может быть оценен по 5-ти бальной шкале преподавателем, исходя из критериев оценивания.

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине

Тестирование – это оценочное средство, направленное на оценку владения терминологическим аппаратом, конкретными профессиональными знаниями и умениями по толкованию и применению норм трудового законодательства РФ, прежде всего, Трудового кодекса РФ.

Примерные тестовые задания для промежуточной аттестации

1. Трудовой договор считается заключенным:
 - а) с момента подписания руководителем организации заявления о приеме на работу;
 - б) с даты подписания трудового договора или с той даты, которая указана в самом договоре;
 - в) с даты, указанной в приказе о приеме на работу.
2. Работодатель обязан предоставить работнику перерыв для отдыха и питания по общему правилу:
 - а) не более 2 часов и не менее 25 минут;
 - б) не более 2 часов и не менее 30 минут;
 - в) ТК РФ не устанавливает границы для перерыва для отдыха и питания.
3. Размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы по общему правилу:
 - а) не может превышать 20%;

- б) не может превышать 30%;
- в) не может превышать 40%.

4. Работник в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней:

- а) имеет право прекратить работу с письменным уведомлением работодателя;
- б) обязан продолжать работу и требовать выплаты штрафа и заработной платы;
- в) имеет право привлечь работодателя к уголовной ответственности.

5. Дисциплинарное взыскание не может быть применено:

- а) позднее месяца со дня обнаружения и шести месяцев со дня совершения;
- б) позднее двух месяцев со дня обнаружения и шести месяцев со дня совершения;
- в) позднее месяца со дня обнаружения и пяти месяцев со дня совершения.

6. В целях самозащиты работник может отказаться от работы:

- а) не предусмотренной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных в самом трудовом договоре;
- б) непосредственно угрожающей его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- в) полученной без согласия работника в связи с переводом по производственной необходимости.

7. Индивидуальный трудовой спор рассматривает:

- а) совет директоров акционерного общества;
- б) государственная инспекция труда;
- в) комиссия по трудовым спорам, суд и мировой судья.

Критерии оценивания тестовых заданий

Количество правильных ответов теста (%)	до 51	51-79	80-94	95-100
Оценка по 5-ти бальной шкале	2	3	4	5

Вопросы для подготовки к промежуточной аттестации

1. Предмет и метод трудового права.
2. Система и функции трудового права.
3. Понятие трудового права и его соотношение со смежными отраслями права.

4. Источники и принципы трудового права.
5. Субъекты трудового права и их правовой статус.
6. Трудовые правоотношения (понятие, элементы, основания возникновения, изменения и прекращения). Их соотношение со смежными отношениями.
7. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры: понятие и порядок заключения.
8. Законодательство о занятости населения в РФ. Трудоустройство.
9. Виды занятых граждан. Понятие и статус безработного гражданина.
10. Общая характеристика трудового договора, его соотношение с гражданско-правовыми договорами. Испытание работника.
11. Прием на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Общий порядок оформления трудовых отношений. Трудовая книжка.
12. Понятие, виды и порядок изменения трудового договора. Перевод работника и его перемещение.
13. Аннулирование трудового договора и отстранение от работы. Основания и последствия отстранения от работы.
14. Понятие и общая характеристика оснований прекращения трудового договора.
15. Особенности и основания расторжения трудового договора.
16. Общая характеристика ученического договора.
17. Законодательные требования по обработке персональных данных работников.
18. Понятие, состав и значение правового регулирования рабочего времени. Виды продолжительности рабочего времени.
19. Режим и учет рабочего времени, виды и порядок их установления. Сверхурочные работы: понятие, основания и порядок их осуществления.
20. Ненормированный рабочий день. Совместительство и совмещение профессий (должностей).
21. Общая характеристика времени отдыха.
22. Отпуск и его виды. Продолжительность, порядок и очередность их предоставления. Продление или перенесение отпуска. Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией.
23. Выходные и праздничные дни как виды времени отдыха. Отпуск без сохранения оплаты труда.
24. Заработная плата: понятие, требования закона, государственные гарантии. Минимальный размер заработной платы.
25. Виды систем и форм заработной платы.
26. Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда. Ограничение размера удержания из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение в сфере оплаты труда.

27. Нормирование труда.
28. Гарантии работникам: понятие и случаи их предоставления.
29. Компенсации: понятие и случаи их предоставления.
30. Дисциплина труда. Правила внутреннего трудового распорядка.
31. Поощрения за труд и дисциплинарные взыскания. Порядок их применения.
32. Понятие, условия применения и виды материальной ответственности работника.
33. Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.
34. Понятие, содержание и значение охраны труда. Законодательство об охране труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда и ее основные принципы.
35. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
36. Защита трудовых прав. Самозащита работниками трудовых прав.
37. Понятие, виды и причины трудовых споров. Принципы рассмотрения и подведомственность трудовых споров.
38. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Комиссия по трудовым спорам.
39. Коллективный трудовой спор: понятие, предмет, стороны и виды. Порядок их разрешения.
40. Дифференциация правового регулирования труда. Особенности регулирования отдельных категорий лиц.

Шкала оценивания.

Критерии оценивания экзамена

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	полное знание институтов трудового права, исчерпывающее и безошибочное знание трудового законодательства и практики его применения в конкретных ситуациях.
«хорошо»	частичное знание институтов трудового права, самостоятельное ориентирование в особенностях правового статуса участников трудовых и иных, связанных с ними отношений; знание трудового законодательства и практики его применения в конкретных ситуациях.
«удовлетворительно»	знание отдельных положений института трудового права, слабое ориентирование в особенностях правового статуса участников трудовых и иных, связанных с ними отношений; фрагментарное знание трудового

	законодательства и практики его применения в конкретных ситуациях.
«неудовлетворительно»	отсутствие знаний о соответствующем институте трудового права, отсутствие ориентирования в правовом положении участников трудовых и иных, связанных с ними отношений; незнание трудового законодательства и практики его применения.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1. Нормативно-правовые документы

1. 1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 года (с учетом поправок по состоянию на 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).
2. 2. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).
3. 3. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации» от 18 июня 1998 г. // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).
4. 4. Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991г. // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2022. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 01.03.2019). Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).
5. 5. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).
6. 6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).
7. 7. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).
8. 8. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

9. 9. О коммерческой тайне : Закон Российской Федерации от 29.07.2004 №98-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

10. 10. О занятости населения в Российской Федерации : закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

11. 11. О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

12. 12. Об обществах с ограниченной ответственностью : федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

13. 13. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации : федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

14. 14. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : федеральный закон // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

15. 15. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

16. 16. Об альтернативной процедуре урегулирования споров (процедуре медиации) : федеральный закон № 193-ФЗ от 27.07.2010 г. // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

17. 17. О минимальном размере оплаты труда : федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

18. 18. О несостоятельности (банкротстве) : Федеральный закон от 26.10.2002 №127-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

19. 19. О статусе военнослужащих : федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

20. 20. О статусе судей в Российской Федерации : закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

21. 21. О прокуратуре Российской Федерации: федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

22. 22. О персональных данных : федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

23. 23. О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ : федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

24. 24. Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» : Постановление Правительства РФ от 25.08.2015 г. N 885 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

25. 25. О трудовых книжках (вместе с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей») : Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

26. 26. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин: Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 162 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

27. 27. Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы: постановление Правительства РФ от 24.12.2007 №922 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

28. 28. Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек: Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

29. 29. Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности: Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 №85 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

30. 30. Об утверждении Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств: приказ Минфина РФ от 13.06.1995 №49 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

31. 31. О социальном партнерстве в Алтайском крае : Закон Алтайского края № 55-ЗС от 14.04.2007 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

32. 32. Об охране труда в Алтайском крае : Закон Алтайского края № 36-ЗС от 07.05.2007 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

33. 33. Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов: Закон Алтайского края № 59-ЗС от 06.07.2006 // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

34. 34. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 1 (2018) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 28.03.2018). // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

35. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

36. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

37. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 4 (2017) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017) // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

38. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 2 (2016) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 06.07.2016) // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

39. Обзор судебной практики Верховного Суда РФ № 1 (2017 г.) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 16.02.2017) // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

40. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

41. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства,

регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.12.2023).

7.2. Основная литература

1. Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 203 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13690-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519705> (дата обращения: 25.01.2023).
2. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.]; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512660> (дата обращения: 25.01.2023).
3. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.]; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512660> (дата обращения: 25.01.2023).
4. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 473 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14111-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517303> (дата обращения: 25.01.2023).

7.3. Дополнительная литература

1. Шаронов, С. А. Трудовое право России : учебник для вузов / С. А. Шаронов, А. Я. Рыженков ; под общей редакцией С. А. Шаронова. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 469 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13650-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510495> (дата обращения: 25.01.2023).
2. Трудовое право : учебник для вузов / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 332 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08130-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510928> (дата обращения: 25.01.2023).
3. Трудовое право : учебник для вузов / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 332 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-

5-534-08130-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510928> (дата обращения: 25.01.2023).

4. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519665> (дата обращения: 25.01.2023).

5. Трудовое право России. Практикум : учебное пособие для вузов / В. А. Сафонов [и др.] ; под редакцией В. А. Сафонова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 254 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09290-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511335> (дата обращения: 25.01.2023).

7.4. Интернет-ресурсы

1. www.kremlin.ru Президент Российской Федерации.
2. www.gov.ru Сервер органов государственной власти Российской Федерации.
3. <http://www.gov.ru/main/page7.html> Федеральное собрание РФ.
4. <http://www.duma.gov.ru/> Государственная Дума ФС РФ.
5. www.vsrfr.ru Верховный Суд Российской Федерации.
6. www.ksrf.ru Конституционный Суд Российской Федерации.
7. <http://www.rg.ru> - Официальный сайт газеты «Российская газета».
8. <http://regulation.gov.ru/index.html> - Единый портал для размещения информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения.
9. <http://pravo.gov.ru/> - Официальный интернет-портал правовой информации.
10. <https://sudact.ru/> - Интернет-ресурс Судебные и нормативные акты РФ (СудАкт) – база судебных актов, судебных решений и нормативных документов.

7.5. Справочные системы

1. www.consultant.ru Справочная правовая система «КонсультантПлюс».
2. <http://www.garant.ru/> - Информационно-правовой портал.

7.6 Иные источники

1. Минкина Н. И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов [Текст] : учебное пособие / Н. И. Минкина ; Алтайский филиал РАНХиГС. - Москва : Директ–Медиа, 2019. - 192 с. — URL:

https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=570199 (дата обращения: 13.08.2021).

2. Трудовое право : учебник / Гольцов В.Б., под общ. ред., Голованов Н.М., Озеров В.С. — Москва : КноРус, 2021. — 457 с. — ISBN 978-5-406-08115-0. — URL: <https://book.ru/book/939169> (дата обращения: 19.07.2021).

3. Ответственность по российскому трудовому праву : монография / ответственный редактор А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 288 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-13043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/476577> (дата обращения: 22.07.2021).

8. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Для обеспечения учебного процесса *по дисциплине «Трудовое право»* филиал располагает учебными аудиториями для проведения занятий *лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации, итоговой аттестации, а также помещениями для самостоятельной работы и помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.* Все аудитории оснащены видеопроекционным оборудованием для проведения презентаций, а также средствами звуковоспроизведения; помещения для занятий укомплектованы необходимой мебелью.

Филиал располагает компьютерными классами с комплектом лицензионного программного обеспечения MicrosoftOffice, «Консультант-Плюс»; операционной системой семейства MicrosoftWindows; пакетом офисных программ MicrosoftOffice; справочной правовой системой «Консультант Плюс»; электронным периодическим справочником «Система ГАРАНТ»); электронно-библиотечными системами; автоматизированной информационно-библиотечной системой Алтайского филиала РАНХиГС.

В филиале создана электронная информационно-образовательная среда, обеспечен доступ к системе онлайн обучения «Moodle».

Библиотека располагает рабочими местами для студентов/слушателей, оснащенными компьютерами с доступом к базам данных и сети Интернет: электронный зал для самостоятельной работы, электронный зал для научно-исследовательской работы.

В филиале имеются специальные аудитории, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения (видеопроекционное оборудование: видеопроектор, экран/телевизор,

компьютер с комплектом лицензионного ПО, доступ к сети «Интернет»): лингафонные кабинеты, лаборатория для занятий по криминалистике, учебный зал судебных заседаний, аудитории для групповой работы, для проведения тренингов и т.д.